

**Изменения и дополнения к  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**  
между Муниципальным общеобразовательным учреждением  
«Вязовская средняя общеобразовательная школа»  
и трудовым коллективом  
на 2022 – 2024 годы,

От работодателя

Директор

МОУ «Вязовская СОШ»



Гаранова В.А.

От работника

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МОУ «Вязовская СОШ»

*Jm* Мироненко Ж.Н.  
05.05.2022 г.

дата

*Уведомительная регистрация проведена ад-  
министрацией Красноармейского района  
Условия, указанные в заявлении работников,  
не выполняются. Уведомлено М.К.*

Регистрационный № *32* *М* «*мая*» 2022 г.



Работодатель в лице его представителя Тарановой Виты Александровны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации Мироненко Жанны Николаевны, действующие на основании договора, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "05" 05. 2022 г. № 2 ), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.6 Коллективного договора от "01" февраля 2022 г., договорились о следующем:

1. Пункт 4.6. Коллективного договора изложить в следующей редакции : «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и ( или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов ( денежной компенсации) в размере не ниже одной ста пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального Банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

Пункт 4.16 изложить в следующей редакции: «Оплата труда педагогических работников общеобразовательных организаций, в которых обучающиеся начального общего образования объединяются в классы-комплекты, осуществляется за фактическое количество часов, но не ниже количества часов, предусматриваемого учебным планом класса, входящего в класс-комплект с большим их количеством часов. При этом режим работы учителя регулируется правилами внутреннего трудового распорядка, учебными планами, графиками учебных занятий и расписанием занятий. При проведении уроков применяется скользящий график учебных занятий с обучающимися с целью создания условий для проведения отдельных занятий по ряду предметов (например, математика, русский язык и др.) с каждым классом отдельно. Порядок объединения обучающихся I-IV классов в классы-комплекты, их наполняемость не должна превышать наполняемость, предусмотренную СП 2.4.3648-20. Создание классов-комплектов при проведении занятий с обучающимися 5 - 11 (12) классов не допускается».

2. Настоящие изменения и дополнения подлежат направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022 год распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.